

 <p>CHS DE LA SAVOIE</p>	<p>AVIS DE VACANCE DE POSTE</p> <p>Publié le 22/03/2024</p>	<p><b>DIRECTION DU LIEN MEDICO SOCIAL</b></p> <p><b>Pôle médico-social</b></p>
---	---	--

**Grade :** Cadre supérieur de santé

**Taux d'affectation :** 100 %

**Lieu de travail :**

*L'EHPAD La Centaurée situé à Bozel (73350) – 54 places, environ 50 professionnels*

*L'EHPAD Les Curtines situé à La Rochette (73110) – 61 places, environ 60 professionnels*

**RELATIONS HIERARCHIQUES :**

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice déléguée des deux EHPAD

Référent(e) hiérarchique de l'ensemble des équipes pluriprofessionnelles des deux EHPAD : cadres de santé / infirmiers coordonnateurs, équipes de soin, logistique... pluridisciplinaires.

**RELATIONS FONCTIONNELLES**

**Relations les plus fréquentes :**

- Professionnels des deux EHPAD et du CHS, médecine du travail
- Les directions fonctionnelles du CHS de la Savoie
- Partenaires extérieurs : réseau gérontologique de Tarentaise, IFSI/IFAS, tutelles, etc.

## DESCRIPTION GENERALE DU POSTE DE TRAVAIL :

- 1) Contribuer à la définition et mise en application des projets d'établissement volet soins des EHPAD en relation avec le directeur délégué
- 2) Planifier, organiser, coordonner et évaluer les activités des EHPAD en lien avec les soins. Ceci en veillant à l'optimisation des ressources et équipements dédiées, dans le respect des contraintes et en manageant les encadrants de proximité
- 3) Participer à la mise en œuvre de l'évaluation de la qualité des pratiques professionnelles des EHPAD ainsi que de la gestion des risques
- 4) Participer à la politique institutionnelle des EHPAD : contribuer aux rapports annuels d'activités des EHPAD, aux réunions institutionnelles planifiées en lien avec la directrice déléguée...

## DESCRIPTION DES MISSIONS ATTENDUES :

### 1) PARTICIPER A LA DEFINITION DE LA COORDINATION DES SOINS DES DEUX EHPAD, LA FAIRE VIVRE ET L'EVALUER

Participer à l'élaboration et à la mise en place du projet d'établissement volet soins

Participer à la mise en application du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens des EHPAD volet soins

Participer activement à la politique d'inscription des établissements dans l'environnement partenarial

Proposer à la direction déléguée des mutualisations ou des réajustements des effectifs en lien avec l'activité et les besoins identifiés

Créer des outils d'évaluation dans chaque domaine d'activité et s'assurer de leur application,

Contrôler la coordination des actions de l'équipe pluridisciplinaire et des intervenants (médiation animale, diététicienne, masseur kinésithérapeute, pédicure-podologue).

Contrôler et coordonner la mise en place des outils de gestion des soins dans le cadre de la prise en soins des résidents,

Coordonner et contrôler la qualité des soins dispensés et le respect des bonnes pratiques conformes aux règles professionnelles et à l'éthique,

Veiller à la sécurité des biens et des personnes,

Participer à l'évaluation des dispositifs médicaux, à des essais et aux choix des matériels et équipements.

Accompagner les professionnels en situation d'inaptitude

Veiller à l'amélioration des conditions de travail, d'hygiène et de sécurité en étroite collaboration avec la Direction et la médecine de santé au travail

Veiller à la mise à jour des descriptions de postes des professionnels soignants et participe à la cartographie des métiers au sein des EHPAD

Développer un partenariat avec les écoles IFAS/IFSI et les instituts de formation en lien avec l'infirmière coordinatrice

## **2) GARANT DE LA DEMARCHE QUALITE / GESTION DES RISQUES DES EHPAD**

Participer à la **démarche d'évaluation** et veiller au **suivi des indicateurs qualité** mis en place  
Mettre en place les moyens permettant l'optimisation du parcours du résident et la continuité des soins  
Garantir le **respect des pratiques professionnelles** conformément aux règles professionnelles en vigueur, des **prescriptions médicales** et des bonnes pratiques de soins  
Organiser l'**évaluation des pratiques professionnelles** du personnel non médical  
Assurer le suivi de la **gestion des risques** (vigilances sanitaires...) et des **mesures de sécurité**  
Actualiser en lien avec les acteurs le **document unique des risques professionnels** (DUERP) et les différents **plans de gestion** (plan canicule, plan bleu, DARI, DARDE..).  
Participer à la mise à jour des **protocoles et procédures**  
Communiquer, sensibiliser, **former** les professionnels aux actions et à la culture qualité et sécurité des soins par des interventions régulières  
Faciliter la réflexion des équipes, l'éthique du soin gériatrique et la promotion de la bienveillance  
Maintenir la vigilance et incite à signaler les **non conformités** et ou **événements indésirables** et être à l'initiative des CREX, RETEX....  
Veiller au respect de la traçabilité dans tous les domaines et réaliser des **audits ciblés**

*Il peut être amené à intervenir dans la gestion des situations conflictuelles auprès des usagers.*

## **3) ELABORATION DES PROGRAMMES DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU (DPC)**

Recenser et coordonner les besoins en DPC et accompagner les projets des professionnels

Élaborer en lien avec l'infirmière coordinatrice et la direction déléguée le plan de formation et assurer le suivi de sa mise en œuvre en recherchant autant que possible la mutualisation des actions de formation entre les deux EHPAD

Favoriser l'actualisation des connaissances du personnel

## **4) GESTION DE PROJET**

Impulse et coordonne la réponse aux défis des EHPAD dans son domaine de compétence : *Actions de prévention dépistage des fragilités des plus de 65 ans - Aide aux aidants - Coopérations professionnelles - Dispositif Mobile Hygiène en EHPAD (FEMERIS) • Télémédecine en EHPAD • Préparation des Doses à Administrer (PDA) et lien avec les officines de ville • Programme de restructuration – Projet architectural de l'EHPAD LES CURTINES*

## **5) CONTINUTE ET MANAGEMENT DE L'ENCADREMENT**

Assurer un rôle de guidance et de conseil aux infirmières coordinatrices / cadres de santé des EHPAD ainsi qu'un appui technique (gestion du temps de travail, management...) le cas échéant  
Organiser la continuité de l'encadrement des EHPAD (formation, absence...) y compris sur les problématiques du quotidien des structures  
Evaluer les cadres de santé des EHPAD en lien avec le directeur délégué

## **SAVOIRS**

- Gestion des ressources humaines dans la FPH
- Droit de la Fonction Publique Hospitalière
- Management de la qualité et gestion des risques
- Systèmes d'information dans le secteur de la santé

## **SAVOIR-FAIRE**

- Capacité d'organisation et de priorisation des actions
- Accompagnement à la conduite du changement
- Communication interne
- Conseils aux directions concernées
- Elaboration de scénarios prospectifs et propositions de choix stratégiques
- Conception, pilotage et évaluation de projets
- Capacité à gérer les dossiers/situations urgentes de manière appropriée et réactive
- Capacité à transmettre les informations,
- Capacités rédactionnelles
- Maîtrise des logiciels de bureautique (word, excel, powerpoint...) et de gestion des RH
- Capacité d'animation d'équipe en multisites et en transversalité

## **SAVOIR-ETRE**

- Humanité - Qualités relationnelles
- Autonomie et disponibilité
- Rigueur, méthode et anticipation
- Sens de l'analyse, esprit de synthèse
- Discrétion professionnelle, respect de la confidentialité et intégrité
- Capacité d'écoute
- Force de propositions

## **MOYENS MIS A DISPOSITION POUR LE POSTE**

Informatique : Accès ordinateur, logiciels institutionnels...

Formations : Formation interne et/ou externe possible dans le domaine de compétence

Communication : Messagerie et téléphone portable

Véhicule mutualisée au sein de la direction du pôle médico-social du CHS

## **EXIGENCES PARTICULIERES DU POSTE DE TRAVAIL**

Déplacements sur les deux EHPAD suscités

Activités multi-sites

## **PARTICULARITÉS ET AVANTAGES DU POSTE**

Salaire défini au regard de l'expérience professionnelle et selon la grille indiciaire en vigueur

*Cette fiche de poste est non exhaustive et liée aux évolutions de l'organisation.*