



## AVIS DE VACANCE DE POSTE INTERNE

Publié le 14/10/2024

**Pôle médico-social POM'S  
Dispositif Ressources Autismes  
SAMSAH SA'InSPIR**

**Grade :** Infirmier

**Temps de travail :** 40 %

### **Service d'affectation :**

Dispositif Ressources Autismes (DRA). Le médecin responsable du service DRA est le Dr CABROL.

Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) Service Autisme pour l'Insertion Sociale et Professionnelle, l'Inclusion et la Réhabilitation (SA'InSPIR). Le médecin coordonnateur du SAMSAH SA'InSPIR est le Dr CAMBIER.

Le SAMSAH SA'InSPIR, co porté par le CHS de la Savoie et l'association LADAPT est une unité du DRA, qui accompagne 20 personnes adultes, présentant un diagnostic de Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), ayant le souhait de vivre en autonomie et de construire un projet de vie orienté vers le milieu ordinaire.

**Lieu d'intervention :** CHS de la Savoie (avec déplacements dans tout le département de la Savoie, hors Vallées ; ce qui nécessite d'être titulaire du Permis B)

**Horaires :** de 9h à 17h, du lundi au vendredi,

L'agent pourra être amené à modifier ses horaires (souplesse de fonctionnement et disponibilité) en fonction de besoins spécifiques (ex : réunion, rencontre sur site avec professionnels ou famille...)

### **Poste actuellement vacant**

#### **Missions**

- Analyse, organise, réalise les soins infirmiers et les évalue.
- Contribue au recueil de données cliniques et épidémiologiques et participe à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé.
- Exerce son activité en relation avec les autres professionnels du secteur de la santé, dans le respect de la vie et de la personne humaine. Il respecte la dignité et l'intimité du patient et de sa famille.
- Collabore à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de soins personnalisés, dans son domaine de compétence.
- Prévient les ruptures de parcours des personnes TSA
- Participe à l'accueil, l'encadrement et l'accompagnement pédagogique des étudiants et stagiaires.

#### **Les activités**

- Utilisation d'outils et de tests spécifiques dans le domaine du TSA et du handicap psychique, pour évaluer l'autonomie et les besoins de la personne.
- Attention particulière à la question de la douleur dans le TSA (Evaluation de la douleur).
- Accompagnement dans l'accès aux soins, psychiques et somatiques, actions de prévention et d'éducation à la santé.
- Accompagnement des bénéficiaires vers une connaissance de leur TSA.
- Participation aux réunions de service
- Rédaction des comptes rendus de ses interventions dans le logiciel du dossier patient informatisé (CORTEXTE).

#### **Compétences et savoir faire**

##### **1 Compétences techniques**

- Avoir une connaissance approfondie du TSA
- Avoir une connaissance du rétablissement
- Avoir une connaissance du fonctionnement de la psychiatrie de secteur en général
- Connaître les outils d'évaluation fonctionnelle de l'autisme
- Proposer, réaliser des soins et un accompagnement adapté aux situations et aux personnes autistes
- Identifier des situations d'urgence et/ou de crise et y faire face par des actions appropriées

- Utiliser les outils informatiques, bureautiques et les différents logiciels nécessaires à l'activité
- Respecter les règles de confidentialité des informations concernant le patient

## **2 Compétences organisationnelles**

- Planifier et organiser son temps
- Assurer des transmissions adéquates (oral, écrit)
- Mettre en œuvre, en étant autonome, les actions appropriées et les évaluer

## **3 Compétences relationnelles**

- Etablir une relation de confiance avec les personnes, leurs familles, les interlocuteurs et les partenaires
- Communiquer avec les personnes en écoutant leur demande et en leur répondant avec discernement
- S'engager dans une relation de soin
- Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire

## **4 Compétences d'adaptation**

- Actualiser ses connaissances face aux évolutions législatives et réglementaires
- Prendre en compte les évolutions informatiques et logicielles
- Solliciter l'appui de l'équipe pluridisciplinaire
- S'adapter à l'évolution de sa fonction et du service en s'inscrivant dans un processus de formations spécifiques
- Faire preuve de discernement en intervenant dans les limites de sa fonction
- Evaluer les pratiques professionnelles dans son domaine de compétence.

## **Relations professionnelles les plus fréquentes**

### **Liaisons hiérarchiques :**

- Directrice, Coordinatrice générale des soins
- Directrice du lien médico-social du CHS
- Cadre supérieur de santé, assistante du POM'S
- Cadre de santé du service Dispositif Ressources Autismes
- 

### **Liaisons fonctionnelles :**

- Médecin responsable du service et autres médecins praticiens du service DRA
- Ensemble des professionnels du service DRA
- Ensemble des partenaires et des professionnels intervenant auprès des personnes

## **Dossier de candidature et délai**

Une lettre de motivation et un curriculum vitae constituent le dossier de candidature.

Les candidatures doivent être adressées à Madame JOYEUX, Directrice chargée des Ressources Humaines avant le 15 novembre 2024

### **➡ Les entretiens de sélection se dérouleront : date à fixer**

Les candidats seront convoqués par la Direction des soins.

## **Renseignements**

Après de Madame Séverine POULARD, Cadre de Santé coordinatrice du SAMSAH au 04 79 60 31 59 ou 06 42 87 66 58